

# TGウェルフェアこだわりの職場

作業環境(設備仕様や工程アレンジ等)に工夫をこらし、一人ひとりが最大限に活躍できる職場であることをめざしています。障がいを持たれた方の社員・社会人としての自立に向けて、当社が行う支援の一部をご紹介します。(実際に見学いただくことも可能です。ご希望の方は、HPよりお申し込み下さい。)

## こだわり Point 1

### からだに 合わせて

作業台は「正しい姿勢」になるように、道具は「置場確認が不要」なようにスタッフが観察して調整。だから、作業台は各自の「専用台」です。



## こだわり Point 2

### 数は かぞえない①

「数を数える」ことはプレッシャーになるようです。「何本加工したか」を数えなくても良いようにしたハンガーです。



## こだわり Point 3

### 数は かぞえない②

10本ごとにリボンをかけていきます。「何本入れたかな?」と集中力を切らすことなく作業に取り組めます。



## こだわり Point 4

### オリジナルの 生産管理 システム!

一人一人の能力に合わせて目標を設定し、進捗状況を確認。頑張ったら作業台のディスプレイに虹が出ます!



## こだわり Point 5

### 毎日確認

家に居るときの服装で、電車に乗るのは×、外出の服装で仕事をするのも×。自分の姿を鏡を見て、服装・身だしなみを確認します。



## こだわり Point 6

### 現地・現物

思い出したり、イメージすることは難しいようです。褒めるときも、叱るときも、その場で、「現地・現物」を心がけています。



## こだわり Point 7

### 宿泊研修

家庭での姿を確認する場として、また、一緒に働く仲間との「仕事を離れた交流」のきっかけづくりの場として、宿泊研修を行います。



## こだわり Point 8

### 問題は、 早期発見

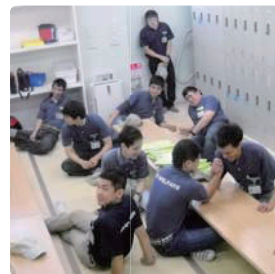
社員、社会人としての自立のため、何をどうして指導していくか、スタッフが日常の観察結果をもとに相談しています。



## こだわり Point 9

### ワイワイ!

「転がれるし、戯れられる」、リラックスできるように休憩室は、和室にしています。また、休憩時間帯も障がいの特性に合わせて決定しています。



## DVDのご案内

### 『知的障がいを持つ方々の 就労定着に向けて』

暗中模索、試行錯誤の中から見つけたノウハウをDVDにまとめました。具体的な事例で紹介しています。当社ホームページより視聴・購入が可能です。



# TGウェルフェアは障がい者が活躍できる会社です

特例子会社である当社には障がいのある方がたくさん働いています。当社はそういった方々の単なる雇用の場の提供だけでなく、楽しみ、生きがいを持って、長期にわたり就労できる場を整えることが使命であると考えています。2010年の事業開始以降いろいろな試行錯誤がありましたが、当社の社員として自信に溢れ、皆が元気に活躍しています。

勤勉で確かな仕事ぶりはお客様から高い評価を得ています。

## 在籍人員 (2024年6月現在)

全従業員数 70名  
うち障がい者人数 20名 (重度障がい者の比率：85%)  
障がい者雇用率 28% (法定雇用率の算出基準による雇用率：49%)

## 20名の属性 (業務部)

	障がいの内容		年齢	
	重度	重度以外		
知的	14	3	20代	2
身体	1	—	30代	16
精神	0	2	50代	2

### 特例子会社の主な要件

- ①全従業員数の20%以上が障がい者で、かつ障がい者の30%以上が重度障がい者であること。
- ②障がい者のための施設の改善がおこなわれていること。

## 業務内容



自動車部品加工



工程内準備作業



清掃業務



文書データ化作業

## 一日の様子



1 週の目標を設定



2 始業前の準備体操



3 ゼロ災コール



4 食堂での昼食



5 帰宅

## 社外活動

ボランティア・レクリエーション等の全社行事に積極的に参加しています。



宿泊研修



地域清掃活動



ポッチャ

## 目標は完ぺきな製品を毎日作ることです。

### 本人の ことば

会社に入って良かったと思うことは、ガスケットのカットを楽しい仕事だと感じて働けることです。今の目標は完ぺきな製品を毎日作ることです。ガスケットのカットも楽しいですが、ボウリング大会などの社内行事も楽しいです。

### 家族の ことば

入社する前は長時間業務に集中できるかどうかがとても不安でした。しかし毎日のスタッフからの連絡等で集中しているという報告を受けるので少し安心しています。入社当初は生活の変化から緊張感もありましたが、今はとても落ち着いています。会社の方が子ども達をより深く理解し、常に温かく支援して下さるという環境の中で働かせていただけるという事がとても良かったと思っています。また、定年までの雇用はもとより子ども達の将来的自立に向けて支援構築などわれわれ親以上に熱い思いで自立を考えて下さる会社である事も本当にありがたいと思っています。

## Message

